

## Seminar:

### Virtuelle Mitarbeiter:innen-Gespräche im digitalen Zeitalter zielorientiert führen

Als Führungskraft virtuelle typenspezifische Employee Performance Reviews führen

#### Beschreibung

Seit der Corona-Pandemie sind Home-Office und virtuelles Führen an der Tagesordnung. Doch nicht jede Führungskraft ist sich der unterschiedlichen Anforderungen in den jährlichen Mitarbeiter:innen-Gesprächen bewusst, die die virtuelle Welt an eine Führungspersönlichkeit stellt. Bisher analog geführte Mitarbeiter:innen - Gespräche können nicht 1:1 auf die virtuelle Welt übertragen werden. Es gilt hier mehr denn je, auf verschiedene Faktoren Rücksicht zu nehmen, wie bspw. wie gut sind die Mitarbeiter:innen überhaupt im Nutzen digitaler Kommunikationsformen versiert, wie können trotz der virtuellen Distanz erfolgreich jährliche Mitarbeiter:innen-Gespräche geführt werden bzw. wie können Schwierigkeiten und Herausforderungen, die sich aufgrund von Feedback und anderen Themen ergeben, bewerkstelligt werden ohne Mitarbeiter:innen vor den Kopf zu stoßen. Um Mitarbeiter:innen-Gespräche auch virtuell erfolgreich führen zu können, müssen unterschiedliche Handlungsweisen von Persönlichkeiten innerhalb des Teams frühzeitig erkannt werden und die Führungskräfte müssen lernen, sich darauf einstellen. Die Digitalisierung macht vieles möglich doch oft nur scheinbar einfacher. In diesem Training erfahren die Teilnehmer:innen worauf es vor allem beim Führen von virtuellen Gesprächen gilt besonderes Augenmerk zu legen und sie erfahren wie auch online durchgeführte »Employee Performance Reviews« wertschätzend und nachhaltig zu einer Mitarbeiter:innen-Bindung beitragen können.

#### Seminarinhalte und Seminarziele

- Sie erfahren, wie Sie Ihre persönlichen Kommunikations- Kompetenzen als Führungskraft in digitalen und analogen Employee Performance Reviews kontinuierlich aufbauen können.
- Sie erfahren, wie Sie im virtuellen Mitarbeiter:innen-Gespräch Vertrauen und eine positive Gesprächskultur schaffen
- Sie erfahren, welche Herausforderungen und Stolpersteine in virtuellen Mitarbeiter:innen-Gesprächen auf Sie zukommen können und wie Sie sich darauf vorbereiten können
- Sie erfahren, wie Sie auf häufig auftretende Ängste Ihrer Mitarbeiter:innen im Mitarbeiter:innen-Gespräch eingehen können und die digitale Form des Gesprächs nicht als negativ empfunden wird.
- Sie erfahren, wie Sie ein virtuelles Mitarbeiter:innen-Gespräch erfolgreich ankündigen, durchführen und evaluieren können
- Sie erfahren, welche Behandlungsmöglichkeiten sich in virtuell geführten Mitarbeiter:innen-Gesprächen aufgrund unterschiedlicher Generationen ergeben können (zB. digital immigrants, digital natives, millennials, Babyboomer, GenX, GenY, GenZ)
- Sie erhalten einen Überblick über die aktuellen Entwicklungen der digitalen Welt und ihre Folgen für eine erfolgreiche Kommunikation zwischen Führungskraft und Mitarbeiter:innen

#### Zielgruppe:

Teamleader:innen virtueller Teams, Geschäftsführer:innen Führungskräfte, Jungführungskräfte, Teamleader:innen interkultureller Teams, Interessierte

#### Investition und Anmeldung

3 Tage (24 UE) - EUR 1.240,00 pro Person, exkl. MwSt.

#### Seminaranmeldung

Termine und Ort: 31. 8. + 14. 9. + 18. 9. 2021 von 09:00 bis 17:00 Uhr in Zeltweg

Weitere Termine und Seminarorte bitte auf Anfrage



Lerchertrain® ist zertifiziert nach  
ÖNORM ISO 21001:2018 für den  
Geltungsbereich:  
Schulungs-, Qualifizierungs-,  
Bildungs- und vermittlungs-  
unterstützende, orientierende  
Aktivierungsmaßnahmen.

